Perchè un Modello Organizzativo Gestionale

(per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro)

Azienda USL Toscana centro
Servizio Sanitario della Toscana

Ing. Massimo Selmi 3.4.2017

Dipartimento della Prevenzione

Il ruolo degli organismi pubblici

Dall'attuazione delle riforma sanitaria del 1978 e fino all'entrata in vigore delle norme comunitarie, culminata con il Testo Unico sull'igiene e sicurezza del lavoro, gli organismi pubblici svolgevano molteplici ruoli:

Diffusione di conoscenze (profili di rischio)

Indirizzo ed orientamento sul tema della sicurezza e della salute per l'adozione di misure di prevenzione efficaci

Promozione ed assistenza

Controllo del rispetto delle norme di legge

A partire dagli anni 2000 questo ruolo è diventato in modo prevalente, se non esclusivo, un ruolo di mero controllo

Azienda USL Toscana centro
Servizio Sanitario della Toscana

Dipartimento della Prevenzione

Il ruolo degli organismi pubblici

Una politica della tutela della salute e della sicurezza fondata soprattutto sull'esercizio del controllo è efficace per ottenere un reale e duraturo cambiamento di approccio nel mondo produttivo?

Come la tutela della salute e sicurezza può diventare parte integrante della gestione delle imprese?

Quali leve utilizzare perchè le imprese considerino non un solo un obbligo ma un vantaggio adottare comportamenti ed azioni virtuosi?

La strategia comunitaria 2014-2020

Una delle sfide poste dalla strategia si propone di ***migliorare l'attuazione delle norme in materia di salute e sicurezza***, rafforzando la capacità delle micro e piccole imprese di mettere in atto misure di prevenzione dei rischi efficaci

Semplificare la legislazione esistente, per ***eliminare gli oneri amministrativi inutili, preservando un livello elevato di protezione della salute e della sicurezza*** dei lavoratori.

fornire un sostegno concreto alle piccole e microimprese al fine di aiutarle a soddisfare meglio le norme in materia di salute e sicurezza. Le imprese trarrebbero vantaggio da ***assistenza tecnica e strumenti pratici***

Il ruolo degli organismi pubblici

Promozione della salute e sicurezza

Comunicazione di messaggi efficaci

Diffusione delle conoscenze

Assistenza con strumenti pratici e concreti

Progetto regionale microimprese

Progetto comunitario OiRA - valutazione interattiva online dei rischi
http://www.oiraproject.eu/

Modello Organizzativo di Gestione per un cambiamento PERMANENTE dell'approccio al tema della salute e della sicurezza

Perchè un Modello Organizzativo Gestionale

Ad oggi meno dell'1% delle imprese italiane adotta un sistema di gestione della sicurezza

La convinzione diffusa che un SGSL od un MOG mal si adattano alla realtà italiana di piccolissime imprese si fonda su considerazioni errate

Se si vuole incrementare questo numero, occorre mettere a disposizione strumenti che esse ritengano di essere in grado di utilizzare ed applicare

Cos'è il Modello Organizzativo di Gestione

Un Modello Organizzativo di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (MOG) è un sistema organizzativo aziendale volontario semplificato, finalizzato a garantire il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la massimizzazione dei benefici e la riduzione dei costi.

NON è l'ennesimo documento da produrre ma uno strumento operativo

Perchè un Modello Organizzativo di Gestione

La gestione della sicurezza e salute sul luogo di lavoro diventa parte integrante della gestione complessiva dell'azienda.

L'azienda individua una sua politica di salute e sicurezza e si dota di una struttura organizzativa che sia adeguata alla natura dell'attività svolta, alla sua dimensione, al livello dei rischi lavorativi, agli obiettivi che si prefigge di raggiungere, ai relativi programmi di attuazione.

Perchè il Modello Organizzativo di Gestione

Cosa si vuole ottenere:

- la riduzione dei costi derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro
- l'aumento dell'efficienza dell'impresa
- il miglioramento continuo dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro
- la massima facilità nel produrre tutta la documentazione richiesta dalle nuove norme.

Certificazione ed Asseverazione

Un MOG non è soggetto a certificazione

Un Organismo Paritetico può asseverarlo e svolgere il ruolo di "auditor" esterno

Ha efficacia esimente per la responsabilità dell'impresa

Viene riconosciuto da INAIL per l'applicazione della riduzione dei premi

Se asseverato, l'organo di vigilanza può tenerne conto "ai fini della programmazione delle proprie attività"

Ad oggi la regolamentazione di questo processo è insufficiente (dal 2013 la Commissione Nazionale degli OP per l'edilizia ha pubblicato un documento che disciplina le modalità per effettuare l'asseverazione)